

СОГЛАСОВАНО
Профком МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №
25 с углубленным изучением
отдельных предметов»
Председатель Профкома
_____ Н.З. Каирова
Протокол № _____ от
« ____ » _____ 2014г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ
«Средняя общеобразовательная
школа № 25 с углубленным
изучением отдельных предметов»
« 140 » от 1 сентября 2014г.
Директор школы
_____ Л.М.Черноскутова

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении персональных повышающих коэффициентов

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее «Положение об установлении персональных повышающих коэффициентов» (далее – Положение) разработано на основании Постановления администрации города Каменска – Уральского от 24. 06. 2014г. № 872 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска – Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя. «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучение отдельных предметов» (далее – Учреждение), утвержденного приказом директора от «1 » сентября 2014г. № 140 и определяет порядок установления персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников Учреждения.
- 1.2 Решение о введении персональных коэффициентов принимается Учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
- 1.3 Персональный коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен для всех работников учреждения кроме руководителя и работников должностной оклад которых устанавливается в процентном отношении к окладу руководителя.
- 1.4 Применение персональных повышающих коэффициентов не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2. Порядок установления персональных повышающих коэффициентов.

- 2.1 Персональные коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, квалификации, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.
- 2.2 Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов и их размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника не чаще двух раз за учебный год.
- 2.3 Персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат по ним определяется

путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на персональный повышающий коэффициент.

2.4 Персональные повышающие коэффициенты не применяются по истечении срока их действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для устранения данного коэффициента.

2.5 Работникам школы установлены персональные повышающие коэффициенты в размере:

- Педагогическим работникам – не более 2,5
- Учебно – вспомогательный персонал – не более 2,0
- Служащие – не более 2,5
- Младший обслуживающий персонал – не более 2,0

3. Заключительные положения

3.1 При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) по приносящей доход деятельности финансовых средств) руководитель вправе приостановить выплату персональных повышающих коэффициентов, уменьшить или отменить их выплату в порядке, установленном трудовым законодательством.

Согласовано: юрисконсульт

СОГЛАСОВАНО
Профком МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №
25 с углубленным изучением
отдельных предметов»
Председатель Профкома
_____ Н.З. Каирова
Протокол № _____ от
« ____ » _____ 2014г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ
«Средняя общеобразовательная
школа № 25 с углубленным
изучением отдельных предметов»
« 140 » от 1 сентября 2014г.
Директор школы
_____ Л.М.Черноскутова

Положение о компенсационных выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов»

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение о компенсационных выплатах систематизируют положения нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда работников Средней школы № 25.
- 1.2 Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013г. протокол № 11 «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год», постановлением Правительства Свердловской области от 26.11.2013г. № 1430-ПП «О признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», Администрация города Каменска – Уральского, Постановление Администрации города Каменска-Уральского от 24.06.2014г. № 872 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска – Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя»
- 1.3 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Средней школы № 25 при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Компенсационные выплаты и доплаты

- 2.1 Для работников школы № 25 устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: - выплаты работникам. Занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда; -выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)
- выплаты связанные с обеспечением минимального размера заработной платы, установленной в Свердловской области.

2.1.2 Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) абсолютных размерах (если иное не установлено законодательством Российской Федерации). При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

2.1.3 Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается:

-за работу в тяжелых и вредных условиях труда – от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

-за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда – до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель образовательного учреждения осуществляет меры по специальной оценке условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.1.4. Всем работникам Учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

2.1.5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.1.6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2. Работникам школы устанавливаются доплаты за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной Трудовым договором, в случае увеличения ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной Трудовым договором.

2.2.1. Размеры доплат и порядок их установления определяется Учреждение самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляется в локальном нормативном акте Учреждения, утвержденном руководителем Учреждения, с учетом мнения выбранного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительного.

- За классное руководство: 100 рублей за каждого учащегося;
- За проверку письменных работ;
 - 2 % - учителям КБЖ, ОБЖ, ИЗО
 - 3% - учителям информатики,
 - 8% - учителям истории, обществознания
 - 10% учителям географии, биологии, природоведения;
 - 15% - учителям физики , иностранного языка, химии (доплата учителям иностранного языка при отсутствии деления класса на группы - 500 рублей ежемесячно)
 - 25% - учителям начальной школе;
 - 40% - учителям математики, учителям русского языка и литературы.
- За заведование кабинетами – 300 руб.
- За заведование профильными кабинетами физика, химия, биология, информатика, обслуживающий и технический труд – 500 рублей;
- Заведование ШМО – 600 рублей
- Руководство отдельными творческими группами – 700 рублей:
- Руководство городскими проектами – 1000 рублей
- Руководство школьными проектами – 400 рублей
- Руководство профсоюзной организацией – 1000 рублей
- Руководство и организация эколога – биологической работы в школе – 500 рублей;
- Организация внеурочной деятельности обучающихся 1-4 класса – 150 рублей \час
- Организация питьевого режима в школе – 500 рублей
- Организация питания обучающихся – 1000 рублей

2.2.2. Размер доплат за выполнение работ в условиях отклоняющихся от нормальных устанавливаются работникам Учреждения (кроме руководителя образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) в следующих размерах и случаях:

-20 процентов – за работу в классах, группах, в которых реализуются адаптивные образовательные программы, и численность детей с ограниченными возможностями здоровья в них превышает $\frac{1}{2}$ общей численности детей в классе (группе).

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, воспитанниками, детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сочетанные дефекты) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

-20% - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

Доплаты установленные в настоящем пункте не суммируются.

3. Заключительное положение

3.1 Трудовые отношения с работниками, которым невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, которые привлекаются к сверхурочной работе, работе в выходные, нерабочие праздничные дни и в ночное время, регулируются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2 Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения выбранного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3 Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

СОГЛАСОВАНО
Профком МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №
25 с углубленным изучением
отдельных предметов»
Председатель Профкома
_____ Н.З. Каирова
Протокол № _____ от
« ____ » _____ 2014г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ
«Средняя общеобразовательная
школа № 25 с углубленным
изучением отдельных предметов»
« 140 » от 1 сентября 2014г.
Директор школы
_____ Л.М.Черноскутова

Положение
о порядке и условиях установления выплат
стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных
предметов»

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее «Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее – Положение), разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее – Учреждение) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения и должностных обязанностей.
- 1.2 Настоящее Положение определяет порядок и условия установления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения и размеры данных выплат, оказание материальной помощи работникам Учреждения.
- 1.3 Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ. Трудовым Кодексом Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, на основании Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска – Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя», утвержденного Постановлением Администрации города Каменска – Уральского от 24.06.2014г. № 872, Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов» реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования».
- 1.4 Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных Учреждением на оплату труда работников, и максимальными размерами не ограничиваются.

- 1.5 Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников Учреждения и зависят от результативности их труда.
- 1.6 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:
- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) за качество выполняемых работ;
 - 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
 - 4) премиальные выплаты по итогам работы.
- 1.7 Стимулирующие выплаты (премии) носят постоянный (ежемесячный) и временный характер;
- 1.8 Размеры постоянных (ежемесячных) Премий работников Учреждения определяются по показателям оценки эффективности труда работников, указанных в разделе 3 настоящего Положения, в абсолютном размере.
- 1.9 В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Учреждения применяется единовременное премирование работников Учреждения:
- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;
 - 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
 - 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
 - 4) в связи с праздничными днями или юбилейными датами (50,55,60 лет со дня рождения).

Размер разовых премий устанавливается Приказом руководителя учреждения.

- 1.10 Принятие решения о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения осуществляется Комиссией, созданной работодателем, с участием представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы измеряемых качественными и количественными показателями.

2. Основания стимулирования работников Учреждения.

- 2.1 Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:
- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий, если за данные виды работ, мероприятия ранее не был установлен персональный коэффициент.

3. Показатели оценки эффективности труда работников и размеры стимулирующих выплат.

- 3.1 Педагогические работники могут быть премированы:

- За индивидуальный прогресс детей в классе по итогам года (за каждого ребенка по предметам, входящим в перечень предметов, включенных в государственную итоговую аттестацию) – 100 рублей;
- За высокий процент (выше среднешкольного показателя) качества по предмету по итогам четверти, полугодия, года (при 100 % успеваемости):
Математика, русский – 1000 рублей;
Химия. Физика – 700 рублей;
Начальные классы. География. История. Литература, обществознания, биология, иностранный язык. Информатика – 500 рублей
Технология, музыка, физкультура. ИЗО, ОБЖ – 300 рублей
- За проверку работ в системе Статград (во внеурочное время в зависимости от количества участвующих в работе детей)- в соответствии с листом самооценки
- За соответствие годовых оценок и оценок за контрольные работы (административные) Результаты ДКР (министерские) Положительная динамика административных работ, ДКР, ТКР и других работ (входная и итоговая работы) (выплата 1 раз в год) (кроме работ в 9,11 классах) – в соответствии с листом самооценки
- По результатам ГИА (ОГЭ , ЕГЭ, итоговой аттестации в 4 классах) - согласно листу самооценки
- За качественную подготовку призеров конференций, НИК, конкурсов учебных проектов – 1000 – 3000 рублей (в соответствии с листом самооценки)
- За проверку работ во время проведения школьного тура олимпиад (по представлению ответственного за проведение олимпиад) – в соответствии с листом самооценки
- За подготовку призеров городских олимпиад в рамках фестиваля «Юные интеллектуалы Среднего Урала», конкурсов и соревнований Федерального уровня:
За подготовку победителя –1000 рублей
За подготовку призера – 300 рублей
За участника – 50 рублей
- За подготовку призеров областных олимпиад в рамках фестиваля «Юные интеллектуалы Среднего Урала», конкурсов и соревнований Федерального уровня:
За подготовку победителя – 2000 рублей
За подготовку призера – 1 500 рублей
За участника – 100 рублей
- За качественное обеспечение условий осуществления образовательного процесса (материально – техническое, программно – методическое обеспечение кабинета, соответствие учебного кабинета нормам , правилам государственных органов надзора) – 900 рублей.(выплата осуществляется за подготовку кабинета к новому учебному году на день приемки школы)
- За участие в инновационной деятельности – не более 1000 рублей;
- За участие в методической работе образовательного учреждения, в том числе конференциях, семинарах, методических объединениях, педчтениях форумах, смотрах кабинетов на городском уровне – 800 рублей

на областном уровне – 1200 рублей

- За профессиональные педагогические достижения – в соответствии с листом самооценки
- Учебные интернет – конкурсы – 300 руб.
- Печатные публикации – 1000 рублей
- Интернет - публикации – 300 рублей
- За результативное участие в смотрах, проектах, внеклассных мероприятиях, соревнованиях:
В случае командного участия
На городском уровне – 500 рублей за призовое место
На областном уровне – 2000 рублей призовое место, участие – 600 рублей
В случае личного участия -
На городском уровне – 250 рублей за победителя
На областном уровне – 1000 рублей призовое место, участие – 100 рублей
- За результативное участие в интернет – конкурсах:
Командное участие – 300 рублей
Личное участие – 100 рублей за каждого участника
- За качественное и своевременное ведение документооборота, в том числе электронного (по представлению завуча и руководителя ШМО) – в соответствии с листом самооценки
- Деятельность классного руководителя по организации результативной индивидуальной профилактической работы с детьми и семьями. Находящимися в ТЖС – в соответствии с листом самооценки
- Результативная деятельность классного руководителя направленная на развитие творческой и социальной активности учащихся - в соответствии с листом самооценки
- За качественную подготовку и проведение общешкольных внеклассных мероприятий – 500 рублей
- За качественное участие в экологических мероприятиях – 300 рублей
- За проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности – 500 рублей
- За участие в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году – не более 2000 рублей;
- В связи с государственными и профессиональными праздниками, профессиональными юбилейными датами – не более 5000 рублей;
- По случаю юбилейной даты работника (50,55,60 лет) – не более 5000 руб.;

3.1.1. Распределение стимулирующей части ФОТ за высокие результаты и качество работы осуществляется с учетом данных листа самооценки педагога:

Лист самооценки педагога.

Качество знаний четверти полугодия, года; административных контрольных работ различного уровня	За высокий процент (выше среднешкольного показателя) качества по предмету по итогам четверти , полугодия, года	Математика, русский – 1000 рублей; Химия. Физика – 700 рублей; Начальные классы.
--	---	--

	(при 100 % успеваемости):	География. История. Литература, обществознания, биология, иностранный язык. Информатика – 500 рублей Технология, музыка, физкультура. ИЗО, ОБЖ – 300 рублей
	За проверку работ в системе Статград (во внеурочное время в зависимости от количества участвующих в работе детей)	70-100% - 3б 40-69% - 2б менее 40% - 1б
	За соответствие годовых оценок и оценок за контрольные работы (административные) Результаты ДКР (министерские) Положительная динамика административных работ, ДКР, ТКР и других работ (входная и итоговая работы) (выплата 1 раз в год) (кроме работ в 9,11 классах)	Соответствие более 80% - 6 б 60 – 79% – 4 б до 3 баллов
Результаты ГИА (ОГЭ, ЕГЭ. Итоговой аттестации в 4 классах)	Математика, русский язык	За кол-во сдавших экзамен : 100% - 10б. + повышающий коэффициент 0,5 за каждый класс За качество (средний балл по городу): Равен и выше -10 б
	Экзамены по выбору	за количество
		более 50% - 5б; 40 - 49% - 4б; 30 - 39% - 3б; менее 30% - 2б качество (средний балл по городу) равен и выше - 10 б;
	За качественный результат	4,9 классы – в зависимости от шкалирования за каждого обучающегося, набравшего количество баллов соответствующее

		оценке «5»– 100 рублей; 11 класс – за каждого обучающегося набравшего свыше 70 баллов – 200 рублей; за каждого обучающегося набравшего свыше 80 баллов – 300 рублей;
Олимпиады	школьный тур	проверка (от количества проверенных работ по представлению руководителя ШМО) – до 5б
	Участие в городских олимпиадах	За подготовку победителя –1000 рублей За подготовку призера – 300 рублей За участника – 50 рублей
	Участие в областной олимпиаде:	За подготовку победителя – 2000 рублей За подготовку призера – 1 500 рублей За участника – 100 рублей
Конференции, НИК, Конкурсы учебных проектов,	За качественную подготовку призеров учебных конференций, конкурсов	<u>Призеры:</u> школьный уровень: 500 руб городской уровень: 1500 рублей областной уровень: 3000 <u>Участие:</u> Школьный уровень - 100 руб Городской уровень – 500 руб. Областной уровень – 1500 рублей
Учебные интернет – конкурсы,	Участие только по приказу директора по представлению руководителя ШМО	Командное участие – 300 рублей Личное участие – 100 рублей за каждого

		участника
Публикации печатные Интернет - публикации		Печатные – 1000 рублей Интернет – публикации – 300 рублей
Профессиональные педагогические достижения	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, смотрах кабинетов, педагогические чтения, профессиональных педагогических конкурсах (по приказу ОМС «Управление образования»)	Школьный уровень – 400 руб Муниципальный уровень 800 рублей Областной уровень 1200 рублей
	Зафиксированное проведение открытых уроков, мастер – классов	школа – 500 руб. город - 2 000 рублей
	Результаты работы по теме самообразования (по представлению председателя ШМО)	2 б
	Участие педагога в экспертной работе	согласно таблице отработанного времени
	За участие в инновационной деятельности	не более 1000 рублей;
Работа с документами (по представлению завуча и руководителя ШМО)	За отсутствие замечаний при ведении классных журналов, журналов элективных курсов, журналов консультаций, журналов домашнего обучения, электронного журнала и дневника	5 баллов
	Своевременная и качественная сдача отчетности	5 баллов
Деятельность классного руководителя организации результативной индивидуальной профилактической работы	Выявление и сопровождение несовершеннолетних и их семей различных групп риска, работа с детьми в ТЖС (по результату ВШК)	1-3б
Развитие творческой и социальной активности учащихся	результативное участие класса в <u>школьных</u> внеклассных конкурсных мероприятиях (при организующей роли классного руководителя) в выставочных конкурсах (доля участия- не менее 30%)	1м – 3 б 2м – 2 б 3м. – 1б. 1б

	<ul style="list-style-type: none"> За качественную подготовку и проведение общешкольных внеклассных мероприятий – 	500 рублей
	туристско – экскурсионная деятельность (не менее 50 % учащихся класса)	В пределах города – 1-2 б. За пределы города – 3 б
	<p>Организация детей на участие в городских и областных мероприятиях</p> <p><i>В соответствии с приказом директора на основании плана работы школы и города</i></p>	<p>В случае командного участия:</p> <p><u>На городском уровне</u> – 500 рублей за призовое место</p> <p><u>На областном уровне</u> – 2000 рублей призовое место участие – 600 рублей</p> <p>В случае личного участия -</p> <p>На городском уровне – 250 рублей за победителя</p> <p>На областном уровне – 1000 рублей призовое место, участие – 100 рублей</p>
Обеспечение здоровьесберегающих и здоровьесформирующих условий обучения		
	Доля обучающихся, получающих полноценное горячее питание: 5-11 кл.	100%-3б 95-99 %-2б
	Работа по своевременному прохождению медосмотра уч-ся	1б
организация дежурства класса по школе по результатам ВШК)	качественное выполнение обязанностей дежурного учителя и класса	1 б
	Обеспечение вакцинации	95 – 100 % - 3б
Создание условий для обеспечения государственного	Обследование семей первых классов (70-100%)	5 – 7 б

общественного характера управления	наличие обновляющегося <i>рабочего</i> сайта класса	2 б за отчетный период (по представлению ответственного за сайт))
	За проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности	500 рублей

3.2 Административно – управленческий персонал может быть премирован:

3.2.1 Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе и по правовому воспитанию могут быть премированы по итогам полугодия:

- За выполнение плана внутришкольного контроля не более 1000 рублей; (по итогам отчетного года)
- За выполнение плана воспитательной работы не более 1000 рублей; (по итогам отчетного года)
- За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся не более 3000 рублей;
- За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса не более 1000 рублей;
- За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (Совет школы, экспертно-методический совет, Педагогический совет, органы ученического самоуправления) не более 2000 рублей;
- За высокий уровень организации и контроля экспертной, методической, инновационной работы в образовательном учреждении не более 1000 руб.;
- За сохранение контингента обучающихся не более 2000 рублей; (по итогам отчетного года)
- За высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательного учреждения не более 2000 рублей; (по итогам отчетного года)
- За сопровождение школьного сайта – 2000 рублей
- За высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ) не более 1000 рублей; (по итогам отчетного года)

3.2.2 Завхоз может быть премирован:

- За обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПиН не более 1000 руб.;
- За обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда не более 1000 руб.;
- За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ не более 3000 рублей;
- За высокий уровень организации и контроля работы персонала не более 1500 руб.;
- За высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ) не более 1000 руб.;

3.2.3 Заместители директора и специалисты могут быть премированы также за:

- За ведение юридической работы до 3000 рублей;
- За учет и привлечение внебюджетных средств не более 3000 рублей;
- За отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов не более 2000 руб.

3.2.4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал могут быть премированы

- За превышение плановой нагрузки от 200 и не более 2000 руб.;
- За разъездной характер работы от 400 и не более 1000 рублей;
- За интенсивность труда от 500 и не более 2000 рублей;
- За сдачу отчетности до 1000 рублей;
- За проведение генеральных уборок от 200 и не менее 1000 рублей;
- За содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНА от 100 и не более 2000 рублей;
- За оперативность выполнение заявок по устранению технических неполадок от 500 и не более 3000 рублей;
- За работу с вредными веществами не более 1000 рублей;

3.2.5. Заведующий библиотекой учреждения может быть премирован:

- За высокую читательскую активность обучающихся не более 1000 рублей;
- За организацию работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра не более 1000 рублей;
- За участие в мероприятиях различного уровня - в соответствии с листом самооценки педагога
- За оформление тематических выставок не более 500 рублей;
- За планирование комплектования библиотечного фонда не более 1000 руб.;
- За работу по сохранности библиотечного фонда и учебников – 1000 рублей
- За качественное формирование классификатора информации распространение которой запрещено в соответствии с законодательством РФ – 500 рублей

3.2.6. Педагоги дополнительного образования могут быть премированы

- За участие в мероприятиях различного уровня - в соответствии с листом самооценки педагога
- За оформление тематических выставок не более 500 рублей;
- За высокое качество и своевременность сопровождения официального сайта школы - 500 рублей

3.2.7. Социальный педагог может быть премирован.

- За своевременное и качественное ведение мониторинга детей особых категорий – 1000 рублей
- За качественное и своевременное обеспечение межведомственного взаимодействия – 500 рублей
- За качественную организацию педагогического всеобуча родителей (законных представителей) обучающихся – 500 рублей
- За своевременное и качественное предоставление достоверной отчетности, отсутствие замечаний со стороны поверяющих органов – 500 рублей

- За участие в мероприятиях различного уровня - в соответствии с листом самооценки педагога
- За разъездной характер работы – 500 рублей

3.2.8. Педагог – психолог и логопед может быть премирован.

- За своевременное и качественное ведение мониторинга детей особых категорий – 1000 рублей
- За качественное и своевременное обеспечение межведомственного взаимодействия – 500 рублей
- За качественную организацию педагогического всеобуча родителей (законных представителей) обучающихся – 500 рублей
- За своевременное и качественное предоставление достоверной отчетности, отсутствие замечаний со стороны поверяющих органов – 500 рублей
- За участие в мероприятиях различного уровня - в соответствии с листом самооценки педагога

3.2.9. Педагог -организатор ОБЖ может быть премирован.

- За качественную организацию и проведение школьных мероприятий, направленных на воспитание патриотизма и сохранение и укрепление здоровья обучающихся - в соответствии с листом самооценки педагога
- За высокий уровень организации юношей на участие в военно – полевых сборах – премия директора школы
- За своевременное и результативное установление контактов с внешними организациями, способными оказать содействие школе при подготовке к функционированию при угрозе и во время чрезвычайных ситуаций – 500 рублей(по итогам отчетного года)
- За высокий уровень организации в соответствии с законодательством допризывной подготовки обучающихся и учета военнообязанных - 500 рублей (по итогам отчетного года)
- За высокий уровень разработки и реализации плана гражданской обороны (ГО) образовательного учреждения – 1000 рублей (по итогам отчетного года)
- За своевременное и качественное предоставление достоверной отчетности, отсутствие замечаний со стороны поверяющих органов – 500 рублей
- За систематическое и качественное участие в методической работе, в том числе в конференциях, семинарах, методических объединениях, педчтениях. Публикации – в соответствии с листом самооценки педагога.

4. Исходя из производственной необходимости и финансово-экономической возможности (из экономии фонда оплаты труда, стимулирующих выплат (премий)) для проведения отдельных видов работ с целью оптимизации деятельности и функционирования общеобразовательного учреждения, руководитель общеобразовательного учреждения может стимулировать работников школы за:

- выполнение плановых ремонтных работ не более 3000 рублей;
- выполнение внеплановых ремонтных работ не более 3000 рублей;
- выполнение работ с вредными веществами – 500 рублей;
- выполнение сезонных работ не более 3000 рублей;
- выполнение сверхурочных работ не более 1000 рублей;
- превышение объемных показателей не более 1000 рубле
- превышение плановых показателей не более 1000 рублей;
- работу в опасных условиях – не более 1000 рублей;

разъездной характер работы – не более 1000 рублей ;
расширение зоны обслуживания - не более 1000 рублей;
проведение мероприятий, повышающих имидж школы; участие в развитии приносящей доход деятельности- не более 1000 рублей;
организацию питьевого режима – 500 рублей;
организацию питания - не более 1000 рублей;
работу с библиотечным фондом- не более 1000 рублей;
организацию работы к юбилейным датам - не более 1000 рублей;
развитие пространственной среды - не более 1000 рублей;
особые условия труда - не более 1000 рублей;
работу органов школьного самоуправления – 500 рублей;
работу по реализации проектов – 500 рублей;
работу со школьной документацией - не более 1000 рублей;
профессиональные достижения и в связи с государственными и профессиональными праздниками – не более 2000 рублей;
работу по повышению собственной квалификации и образования – не более 500 рублей;
при получении правительственных наград, грамот – не более 2000 рублей;
по итогам работы за четверть, год – не более 3000 рублей
интенсивность труда не более 1000 рублей;
работу общественного инспектора по ПДД не более 1000 рублей;
работу общественного инспектора по ППБ не более 1000 рублей;
работу с общественными организациями не более 1000 рублей;
работу со средствами массовой информации не более 1000 рублей;
обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда не более 1000 рублей;

5. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в Учреждении:

5.1 С целью создания стимула для долговременной стабильной работы в Учреждении работникам устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы, для которых данное Учреждение является местом основной работы.

5.2 В стаж непрерывной работы педагогических работников включается:

-время работы в данном образовательном Учреждении;

-время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, работникам состоящим в трудовых отношениях с Учреждением.

5.3 Для работников, относящихся к категории «специалисты» учебно-вспомогательный персонал, в стаж непрерывной работы входит стаж работы по специальности в данном учреждении.

5.4 Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается Учреждением самостоятельно

0-5 лет – 5% от оклада;

6-15 лет – 8 % от оклада;

16- 25 лет – 10 % от оклада;

Свыше 25 лет – 15 % от оклада

6. Порядок оказания материальной помощи работникам Учреждения

6.1 работодатель вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.

6.2. Материальная помощь может быть оказана в следующих случаях:

6.2.1. смерть близких родственников (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства);

- 6.2.2 утрата личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия;
- 6.2.3 тяжелое заболевание работника;
- 6.2.4 тяжелое заболевание детей;
- 6.2.5 экстренная или плановая операция работника или близких членов его семьи;
- 6.2.6 хроническое заболевание работника, требующее дорогостоящего лечения;
- 6.2.7 рождение ребёнка, заключение брака;
- 6.2.8 протезирование работника, дорогостоящее лечение зубов
- 6.2.9 тяжелое материальное положение (обоснование)
- 6.3 Заявление об оказании материальной помощи подается на имя руководителя общеобразовательного учреждения при наличии соответствующего медицинского или иного документа.
- 6.4. Размер материальной помощи устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения, в пределах экономии стимулирующей части и экономии фонда оплаты труда.

7. Заключительные положения.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств, руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату в порядке установленном трудовым законодательством.

Согласовано: юрисконсульт
